



Digitalisation des pratiques de travail : risques et opportunités

Amélie Bohas, Pierre Laniray

► To cite this version:

Amélie Bohas, Pierre Laniray. Digitalisation des pratiques de travail : risques et opportunités. Journée Innovation Réseau de recherche sur l'innovation, " Les temps modernes 2 : aux frontières du travail et du non travail, l'innovation ", Table-ronde 1 : " Quelles formes d'organisation du travail dans les entreprises ", Organisé par : le Réseau de Recherche sur l'Innovation avec le soutien de l'Universcience et de l'Institut CDC et La Cité des sciences et de l'industrie, Jun 2017, Paris, France. hal-02044894

HAL Id: hal-02044894

<https://amu.hal.science/hal-02044894>

Submitted on 21 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



INSTITUT CDC
POUR LA RECHERCHE



Journée Innovation

Cité des sciences et de l'industrie, Paris,
Amphithéâtre Paul Painlevé
12 juin 2017



LES TEMPS MODERNES 2

AUX FRONTIÈRES DU TRAVAIL ET DU NON TRAVAIL, L'INNOVATION

Le réseau RGCS



Créé en 2015 – Plus de 250 membres actifs



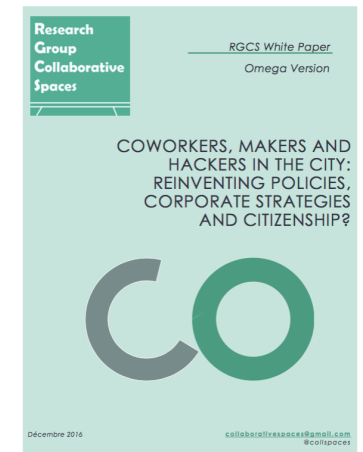
Coll. Spaces (RGCS)
@collspaces



Un réseau international de chercheurs indépendants



1 000 personnes ont participé à la cinquantaine d'événements organisés par le réseau



Publications récentes

Vers une « tiers-lieuisation »?

De nouvelles pratiques de travail... dans l'espace :

- Espace-*temps*



- Espace-*lieux*



- Espace-*territoires*



Vers une « tiers-lieuisation »?

De nouvelles pratiques de travail... plus collaboratives

- Espaces collaboratifs, *hacker spaces* et *maker spaces*
 - Favorisent des logiques d'entre-aide et des modes de régulation
 - Multiplient les opportunités d'échanges collectifs et de jugements croisés
 - « faire ensemble » dépassent l'impératif d'innovation
 - L'ambition collective côtoie souvent l'ambition sociétale
- Retour des « communautés »



Vers une « tiers-lieuisation »?

De nouvelles pratiques de travail... plus entrepreneuriales

- De nouveaux statuts plus cumulés ou alternés :
 - Intrapreneuriat
 - *Slashers*
 - Émergence d'une nouvelle figure : l'entrepreneuriat-alterné
- Des pratiques empruntées au domaine du numérique : agilité, « hacking », démarches de type « *test & learn* »
- Quête grandissante de sens et de créativité au travail

Digitalisation du travail & identité professionnelle

Pierre Laniray

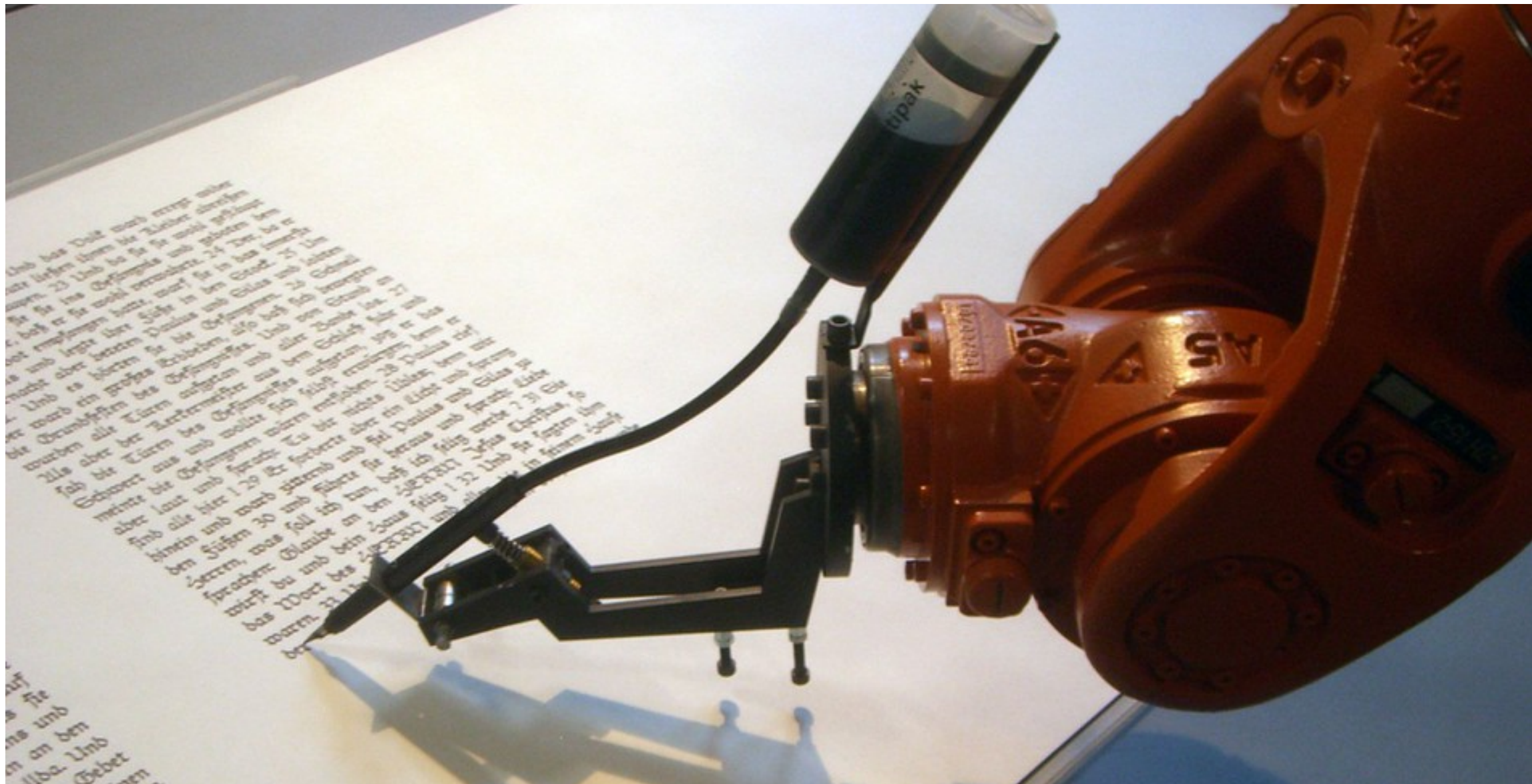
MCF, Centre de recherche en Gestion (CEREGE)

Les effets de la
digitalisation du
travail

Digitalisation
du travail et
expressivité

Le travail
comme
expérience

Illustration : le
cas des
conducteurs de
train à la SNCF



Le travail comme « expérience »

- Le travail est une expérience de vie, qui contribue à la construction identitaire
- Le travail se vit au sein des organisations, en situation, comme un ensemble d'actions, de perceptions, de gestes et d'interactions. Il est source d'expressivité
- Le travail se vit en dehors de l'organisation dans les interactions sociales.

Digitalisation du travail et expressivité



Conducteurs de train et pratique de freinage



Digitalisation du travail & identité professionnelle

Pierre Laniray

MCF, Centre de recherche en Gestion (CEREGE)